

進路だより

Let's Bigin

令和3年12月23日発行

編集：進路委員2年

(文責：進路指導部長)

求人票の中身 大解剖！！

私たちは今回の記事で求人票の見方と面接時の大事にしたいポイントをインタビューしてきました。ぜひ参考にしてみてください。

インタビューに協力してくださった先生ありがとうございました。



インタビューした人

「地学地就」連携コーディネーター

毎週火曜日に登米高校に勤務しています。企業と学校の橋渡し役として活躍されています。

〈求人票の見方〉

今回インタビューし、教えていただいた事を番号に沿って説明していきます。

載っている画像は一例のため、ものによって空欄の位置などが違う場合もあります。

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	業種	業種	求人数	2人	住込	0人	不問	1人
仕事の内容	① 電子機器の法人向け営業（既存顧客への営業及び新規顧客の開拓） ・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積 ・受注から納品までのフォロー・代金回収といった一連の営業業務を担当していただきます。		②	扶必要等（知能修科目）	あれば尚可 普通自動車免許（AT限定可）（入社後の取得可）						
雇用期間の定めなし			契約更新の可能性								
就 場	〒145-0000 東京都 町田市 ×丁目×-×-× 町田支店		マイカー通勤		可	転勤の可能性	なし				
所	町田駅 から 徒歩10分		試用期間		あり 労働条件 同条件	雇内の受動喫煙対策 あり（喫煙室設置） 喫煙できる部屋がある					

- ① 雇用形態は正社員になっているか
→契約を切られる可能性が少ない。
- ② 仕事の内容はどのようなものか
→やることを把握しておく。



3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 労基 健康 厚生 社協 生命共済 厚生年金基金 退職給付基金 退職給付基金	入居可能 住宅	単身用 あり 世帯用 なし	通学 不可	賃金締切日 月末	賃金支払日 翌月 25日	その他
	退職金共済 未加入	労働組合 なし	育児休業 取得実績 なし	介護休業 取得実績 なし	賃金形態等 月給	賃金形態等 月給	その他
	退職金制度 あり (勤続 3年以上)				賞与 なし	就業 規則	フルタイム あり パートタイム あり
	定年制 あり (一律 60歳)				取得 なし		
再雇用制度 あり (上限 65歳まで)							
勤務延長 なし							
賃金等(現行・書面)	基本給 (a)	165,000 円	月額 (a+b+c)	218,000 円	③	月平均労働日数	
	固定残業代 (c) あり	23,000 円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除さ			20.0 日	
通勤手当	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当 (b)		特別に支払われる手当			
	時間外労働の有無にかかわらず支給する 10時間を超える時間外労働分については、通知で前増賃金を支給する	営業	手当	30,000 円	手当	円	円
通勤手当	実与 あり	(新橋学卒者の前年度実績)	年1回	万円 ~ 万円	又は	2.00 ヶ月分	④
昇給	昇給あり (昇給の前年度実績)	実与 あり	(一般労働者の前年度実績)	年2回	万円 ~ 万円	又は	
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		就業時間 (1) 8時30分 ~ 17時30分 (2) ~ (3) ~			
休日等	休日 土 日 祝 その他	週休二日制	毎 週	夏期休暇は7月~9月に5日間、 年末年始12月28日~1月3日			
	入社時の有給休暇日数	10 日	年間休日数	124 日	受理・確認印		
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	0 日	休憩時間	60 分	④		

- ③ 給料はここから2~3割引かれる(税金などは会社がかかりにまとめて納めるため)
→記載されている額が全額渡されるわけではないので注意。
- ④ 労働基準法に基づき8時間以上の労働の場合は60分以上の休憩時間が必要

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> ・試用期間3ヶ月 ・応募前職場見学への参加の有無によって採否を決定するものではありません。 ・応募前職場見学については、7月20日以降実施予定です。 	⑤ かかる条件特記事項	<ul style="list-style-type: none"> ・駐車場あり(有料)月額3千円 ・通勤旅費:上限額5万円まで ・手当は他に以下のものがあります 賞与手当:当社の定める資格の保有者に対し、1万円支給
------	--	----------------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報				高卒の情報			
		新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	平成30年度	10 人	6 人	4 人	1 人	4 人	2 人	2 人	0 人
	平成29年度	11 人	7 人	4 人	2 人	3 人	1 人	2 人	1 人
	平成28年度	9 人	4 人	5 人	1 人	3 人	2 人	1 人	1 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		18.5 年	41.7 歳			20.7 年	40.2 歳

- ⑤ 目を通しておいた方がよい
→入社したときに知っておいた方がいい情報が載っている。
- ⑥ 離職者が多いときは注意しましょう。

〈面接時の流れとポイント〉

就職時にも進学時にも面接は重要になってきます。そこで私たちは大野先生、鈴木先生にインタビューしてきました。協力してくださりありがとうございました。

面接本番までの流れ

●まずは下準備！

ノート作成（面接で話すことをたくさんあげる、話すことのキーワードをあげる）

↓

練習をする

（アピールをして自分を知ってもらう、自分にしか話せない事を話す→経験が必要）

⚠面接官はきれいなことが聞きたいわけではない！！

●いざ本番！

志望理由

↓

長所・短所

↓

がんばったこと（具体的に） ※語れる成功体験を作っておく

↓

自分をプレゼンする（人柄）

↓

これからどうしていきたいか

↓

未来への希望

面接時に気をつけること

- ・明るい雰囲気（相手の目を見る、ハキハキゆっくり話す、笑顔、語尾、姿勢）
- ・服装、爪
- ・不安にならない
- ・なるべく自然に

編集後記

・今回初めて進路だよりを作ったのですが、2学年として来年の参考にもなる内容で作ることが出来たのでよかったです。また、とてもよい経験になりました。

・よく話し合い、作成することができました。私は主な記事の打ち込みをしましたが、大変でありつつ、やりがいを感じとても楽しかったです。

（跋）2年生の進路委員のみなさんと協力して作成しました。お疲れさまでした。求人票を見たことのない人は早めに確認しましょう。この機会にぜひ進路閲覧室に来てください！